| ***Descrizione requisito*** | **Rife: OPS** | | **Rife: OM** | | **OK** | | **FDG** | | **NA** | | ***Note*** |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Proprietario del processo** | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Ha nominato e mantiene l’impresa di un:    1. Dirigente responsabile;    2. Dirigente per le operazioni di volo;    3. Dirigente per la formazione del personale;    4. Dirigente per le operazioni a terra e    5. Dirigente per il mantenimento dell’aeronavigabilita’. | | ORO.GEN.210  ORO.AOC.135  ORO.AOC.135(c) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. La responsabilità, le competenze, i compiti e le mansioni dell'Accountable Manager sono definiti in modo esaustivo? | | ORO.GEN.200 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. L’organizzazione riflette quella descritta sul manuale operativo? | | ORO.GEN.210  ORO.AOC.135 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Adeguatezza e competenza del personale E’ stato descritto sul manuale operativo i compiti e le responsabilita’? | | ORO.GEN.210 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. La responsabilità, le competenze, i compiti e le mansioni del personale nominato sono definiti in modo esaustivo? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Evidenza sull’adeguatezza e competenza del personale:    1. L'impresa impiega personale sufficiente per le operazioni a terra e di volo pianificate.    2. Tutto il personale assegnato o direttamente coinvolto nelle operazioni a terra e di volo:       1. viene adeguatamente addestrato;       2. dimostrare le proprie capacità nell'esecuzione dei compiti assegnati; e       3. e’ consapevole delle proprie responsabilità e del rapporto tra i propri compiti e l'operazione nel suo complesso. | | ORO.AOC.135(b) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Esiste evidenza sulla supervvisione del personale:    1. L'impresa nomina un numero sufficiente di supervisori del personale, tenendo conto della struttura dell'organizzazione dell'operatore e del numero di personale impiegato.    2. I compiti e le responsabilità di questi supervisori sono stati definiti, e devono essere prese tutte le disposizioni necessarie per garantire che possano adempiere alle loro responsabilità di supervisione.    3. la supervisione dei membri dell'equipaggio e del personale coinvolto nell'operazione deve viene esercitata da individui con esperienza adeguata e le competenze necessarie per garantire il raggiungimento degli standard specificati nel manuale operativo. | | ORO.AOC.135(c) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Esiste evidenza che le persone nominate:   a) La persona può ricoprire più di uno dei ruoli nominati se tale disposizione è considerata adeguata e proporzionata alla scala e all'ambito dell'operazione.  b) Una descrizione delle funzioni e delle responsabilità delle persone nominate, inclusi i loro nomi, viene contenuta nel manuale operativo.  c) i nominativi dei deputy volto a coprire la supervisione in assenza delle persone nominate.  d) La persona nominata non ha simili incarichi c/o un altro titolare di un COA, salvo accordo con le autorità competenti interessate.  e) Le persone nominate vengono contrattate per lavorare un numero sufficiente di ore per adempiere alle funzioni gestionali associate alla scala e all'ambito dell'impresa. | | AMC1 ORO.AOC.135(a) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Evidenza che la CAMO possiede quanto segue:   a) esperienza pratica e competenza nell'applicazione degli standard di sicurezza aerea e delle pratiche operative sicure;  b) conoscenza approfondita di:  i) le parti pertinenti dei requisiti e delle procedure operative;  ii) le specifiche operative del titolare del certificato di operatore aereo (AOC);  iii) le parti pertinenti del manuale operativo del titolare dell'AOC; e  iv) le parti pertinenti dell'esposizione sulla gestione della navigabilità continua (CAME) del CAMO contrattato;  c) conoscenza di:  i) principi dei fattori umani (HF); e  ii) sistema di gestione della sicurezza (SMS) basato sui requisiti del sistema di gestione dell'UE (inclusa la monitoraggio della conformità) e sull'Annesso 19 dell'Organizzazione Internazionale dell'Aviazione Civile (ICAO);  d) 5 anni di esperienza lavorativa pertinente, di cui almeno 2 anni in una posizione appropriata nell'industria aeronautica;  e) una laurea pertinente in ingegneria o tecnica, o una qualifica di tecnico della manutenzione aeronautica con un'ulteriore formazione accettabile per l'enac; questa condizione può essere sostituita da 3 anni di esperienza aggiuntivi rispetto a quelli specificati al punto (d); tali 3 anni dovrebbero includere un'adeguata combinazione di esperienza in compiti relativi alla manutenzione degli aeromobili e/o alla gestione della navigabilità continua e/o alla sorveglianza di tali compiti.  f) conoscenza approfondita di:  i) il contratto di gestione della continuità dell'aeronavigabilità;  ii) le interfacce dei sistemi di gestione dell'organizzazione; e  iii) il modo di achieving l'armonizzazione di quei sistemi di gestione;  g) conoscenza di un campione rilevante del tipo(i) di aeromobili operati dall'organizzazione, acquisita attraverso un corso di formazione formalizzato; tale corso dovrebbe essere almeno a un livello equivalente alla Parte-66 (Allegato III al Regolamento (UE) n. 1321/2014), Appendice III, Livello 1 ‘Familiarizzazione Generale’ e può essere fornito da un'organizzazione Parte-147 (Allegato IV al Regolamento (UE) n. 1321/2014), dal produttore, dal CAMO, o da qualsiasi altra organizzazione accettata dall'autorità competente; ‘campione rilevante’ significa che il corso correlato dovrebbe coprire aeromobili tipici e sistemi di aeromobili operati dall'organizzazione; e  h) conoscenza del Regolamento (UE) n. 1321/2014. | | AMC1 ORO.AOC.135(a)(4) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Esiste un planning delle attività Flight Operations previste per il 2025? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Il Flight Operations PH porta avanti le proprie mansioni secondo quanto previsto sul OM? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. I fleet manager (se applicabile) riescono a supervisionare le flotte in maniera efficace? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Esiste un elenco delle persone addette alla supervisioni? | | App. 2 to 1.175 (c,3) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. I compiti e responsabilità dei supervisori sono stati definiti? | | App. 2 to 1.175 (c,3) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Da chi vengono programmati e supervisionati i voli? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. L’ufficio supporto operativo e’ stato adeguatamente formato e controllato? Esistono dei records? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Come vengono schedulati gli equipaggi? | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Lo schema dei tempi di volo e di servizio sono in linea con la [normativa nazionale vigente](https://www.enac.gov.it/sicurezza-aerea/operazioni-di-volo/flight-time-limitations-ftl/applicabilita/)? | | Reg. (ue) 965  Article 8 - Flight time limitations (3)  Subpart Q of annex III | | Ch 7 | |  | |  |  |  | | |
| 1. E’ stata prevista una formazione ricorrente dei dirigenti? | | ORO.GEN.200(4) | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. È stato definito un processo che affronta la valutazione proattiva e reattiva di strutture, attrezzature, documentazione e procedure? | | ORO.GEN.200  CAMO.A.200 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. È stato definito un processo di utilizzo dei risultati delle valutazioni per migliorare il sistema? | | ORO.GEN.200  CAMO.A.200 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. È stato definito un processo di formazione sul sistema di gestione, iniziale e ricorrente, basico e avanzato (che affranta il tema della maturita’ dell’ MS), suddiviso per mansioni e livelli di funzione organizzativa? | | ORO.GEN.200  CAMO.A.200 | |  | |  | |  |  |  | | |
| 1. Si basa la formazione continua sul sistema di gestione su un'analisi sistematica dei dati fattuali e dei risultati derivanti dalla gestione della safety, della conformità, della rendicontazione e dei risultati dal sistema di reporting e feedback e dalla valutazione della gestione? | | ORO.GEN.200  CAMO.A.200 | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |
|  | |  | |  | |  | |  |  |  | | |